

№59 (1476-ПРИЛОЖЕНИЕ) 11 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА | ИЗДАЕТСЯ С 16.12.1998Г. | ВЫХОДИТ ПО ЧЕТВЕРГАМ

ОБЪЯВЛЕНИЕ
О ВЫЯВЛЕНИИ ОБЪЕКТА ДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА
С ПРИЗНАКАМИ БЕСХОЗЯЙНОЙ БРОШЕННОЙ ВЕЩИ

Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Департамент) информирует о необходимости явки лица, считающего себя собственником следующего объекта (далее - движимое имущество): гаражного бокса, адрес (местонахождение) объекта: Ханты-Мансийский автономный, г. Ханты-Мансийск, ул. Иртышская, ряд №1, (на землях, государственная собственность на которые не разграничена).

В случае неявки лица, считающего себя собственником объекта, имеющего признаки бесхозяйного движимого имущества, Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска обратится в судебные органы с заявлением о признании права собственности городского округа Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на бесхозяйное движимое имущество.

Обращаться по адресу: 628011, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, д. 14, Департамент муниципальной собственности Администрации города Ханты-Мансийска, кабинет №1, телефон для справок: (3467)36-00-67 доб. 40011, адрес электронной почты: dms@admhmansy.ru. График работы: понедельник, среда – пятница: с 09.00 до 17.15 час.; вторник: с 09 до 18.15 час.; обеденный перерыв: с 12.45 до 14.00 час.;

суббота, воскресенье – выходные дни.

Департамент муниципальной собственности
Администрации города Ханты-Мансийска



заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средне-месячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), Учреждение в срок до 20 декабря текущего года (предварительный контроль) и до 25 января (итоговый контроль) года, следующего за отчетным, предоставляет в управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска информацию о среднемесячной заработной плате работников Учреждения, подготовленную в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 №540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».).

2.Раздел II приложения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к изменениям в постановление
Главы города Ханты-Мансийска
от 31.07.2023 №37 «Об утверждении
Положения о размерах и условиях
оплаты труда и иных выплат
руководителю и работникам
муниципального бюджетного
учреждения «Центр
молодежных проектов»

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 04.12.2025	№82
О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 31.07.2023 №37 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных проектов»	
В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:	
1.Внести в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 31.07.2023 №37 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных проектов» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.	
2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.	
3.Пункт 1 приложения к настоящему постановлению распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.	
4.Пункт 2 приложения к настоящему постановлению распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.	
Глава города Ханты-Мансийска	М.П.Ряшин
Приложение к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 04.12.2025 №82	
Изменения в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 31.07.2023 №37 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюд- жетного учреждения «Центр молодежных проектов» (далее – изменения)	

Внести в приложение к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 31.07.2023 №37 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных проектов» следующие изменения:

1.Пункт 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.7.В целях соблюдения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной

«	Раздел II.Должностные оклады
2.1.Должностные оклады руководителю и работникам Учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, определяются трудовым договором и устанавливаются в соответствии с таблицами 1-4 настоящего раздела.	
2.2.Должностные оклады общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (таблица 2 настоящего раздела) устанавливаются согласно требованиям к квалификации, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».	
Таблица 1.Размеры должностных окладов руководителя учреждения – директора, заместителей директора, главного бухгалтера	

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
директор	29 705
заместитель директора	27 438
главный бухгалтер	24 533

Таблица 2.Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности*	Размер должностного оклада (руб.)
1.Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	14 849

2.Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	15 064
3 квалификационный уровень	бухгалтер; эксперт; юрисконсульт; инженер	15 982
3.Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	20 121

*приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 3.Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональный квалификаци-онный уровень	Наименование профессий ра-бочих*	Размер должностного оклада (руб.)
1.Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	подсобный рабочий 2 разряда	9 706

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 04.12.2025	№83
О награждении медалью «За трудовые заслуги»	
В соответствии с решением Думы города Ханты-Мансийска от 30.01.2017 №78-VI РД «О наградах города Ханты-Мансийска», учитывая решение Комиссии по наградам от 31.10.2025 №16, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:	
1.Наградить медалью «За трудовые заслуги» Пуртову Татьяну Николаевну, директора муни-	

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 04.12.2025	№84
О награждении	
В соответствии с решением Думы города Ханты-Мансийска от 30.01.2017 №78-VI РД «О наградах города Ханты-Мансийска», учитывая решение Комиссии по наградам от 31.10.2025 №16, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:	
1.Наградить граждан:	
1.1.Почетной грамотой Главы города Ханты-Мансийска согласно приложению 1 к настоящему постановлению.	
1.2.Благодарственным письмом Главы города Ханты-Мансийска согласно приложению 2 к настоящему постановлению.	
2.Объявить Благодарность Главы города Ханты-Мансийска согласно приложению 3 к настоящему постановлению.	
3.Управлению бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска произвести выплату единовременного денежного поощрения лицам, указанным в приложениях 1, 2 к настоящему постановлению, в соответствии с пунктами 6, 7 Положения о наградах Главы города Ханты-Мансийска, утвержденного решением Думы города Ханты-Мансийска от 30.01.2017 №78-VI РД «О наградах города Ханты-Мансийска».	
4.Опубликовать настоящее постановление в газете «Самарово – Ханты-Мансийск» и разместить на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет.	
5.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.	
Глава города Ханты-Мансийска	М.П.Ряшин
Приложение 1 к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 04.12.2025 №84	
Список граждан, награждаемых Почетной грамотой Главы города Ханты-Мансийска	

- 1.Айдемиров Хамид Ильмудинович, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 2.Базан Михаил Николаевич, водитель автомобиля автомобильного отдела общества с ограниченной ответственностью «Городские электрические сети», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 3.Бисс Юрий Вячеславович, тракторист 5 разряда муниципального бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации служебных зданий», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 4.Газизова Наталья Анатольевна, начальник управления экономики и тарифообразования акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 5.Головашкина Людмила Александровна, аудитор Счетной палаты города Ханты-Мансийска, за добросовестный труд и значительный вклад в организацию муниципального финансового контроля в городе Ханты-Мансийске.
- 6.Горшкова Ирина Васильевна, старший дежурный оперативный единой дежурно-диспетчерской службы муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие гражданской

*приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Таблица 4.Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
специалист по работе с молодежью	15 064
специалист по закупкам; системный администратор	15 982

».

- ципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Созонова Юрия Георгиевича», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие сферы образования города Ханты-Мансийска.
- 2.Управлению бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска произвести выплату единовременного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 Положения о наградах Главы города Ханты-Мансийска, утвержденного решением Думы города Ханты-Мансийска от 30.01.2017 №78-VI РД «О наградах города Ханты-Мансийска».
- 3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Самарово – Ханты-Мансийск» и разместить на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет.
- 4.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города
Ханты-Мансийска

М.П.Ряшин

- защиты населения города Ханты-Мансийска.
- 7.Гулиев Фаик Забит оглы, начальник отдела систем учета электроэнергии общества с ограниченной ответственностью «Городские электрические сети», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 8.Зарубин Максим Сергеевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию воздушных линий акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за многолетний добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 9.Исаева Светлана Анатольевна, ведущий специалист отдела организационно-правовой и кадровой работы акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 10.Истомин Николай Абрамович, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 11.Корнева Оксана Юрьевна, председатель территориальной избирательной комиссии города Ханты-Мансийска, за многолетний добросовестный труд и значительный личный вклад в обеспечение реализации избирательных прав жителей города Ханты-Мансийска.
- 12.Кравец Игорь Николаевич, директор Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за многолетнее эффективное сотрудничество и значительный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 13.Лавров Василий Геннадьевич, водитель службы наружных сетей муниципального предприятия «Ханты-Мансийскгаз» муниципального образования город Ханты-Мансийск, за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 14.Меленчук Любовь Федоровна, учитель труда (технологии) казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в воспитание и развитие детей с ограниченными возможностями здоровья.
- 15.Петутин Юрий Николаевич, руководитель проекта в городе Ханты-Мансийске общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 16.Плутаева Наталья Анатольевна, начальник Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, за добросовестную службу и значительный личный вклад в укрепление налоговой системы на территории города Ханты-Мансийска и в связи с 35-летием Федеральной налоговой службы.
- 17.Ролук Валентина Владимировна, начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 18.Рудько Михаил Игоревич, главный инженер проекта начальник управления проектирования акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания – Региональные сети», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 19.Самороков Александр Владимирович, спасатель 1 класса спасательной станции – аварийно-спасательного формирования муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие гражданской защиты населения города Ханты-Мансийска.
- 20.Сахарова Галия Сагитовна, ведущий бухгалтер отдела бухгалтерского и налогового учета акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 21.Усманов Нурфис Нурфязович, начальник отдела учета электроэнергии акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 22.Федоровский Сергей Станиславович, тракторист 5 разряда отдела механизации и транспорта муниципального бюджетного учреждения «Горсвет», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 23.Чашин Михаил Николаевич, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 24.Чашин Вячеслав Владимирович, мастер по ремонту и монтажу кабельных линий акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за многолетний добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

Приложение 2
к постановлению Главы
города Ханты-Мансийска
от 04.12.2025 №84

Список
граждан, награждаемых Благодарственным письмом
Главы города Ханты-Мансийска

- 1.Абдразаков Олег Ризванович, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 2.Агеев Андрей Викторович, заместитель командира роты отдельной роты патрульно-постовой службы Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Ханты-Мансийский», за профессиональные достижения и личный вклад в обеспечение правопорядка в городе Ханты-Мансийске.
- 3.Акавов Загир Абдулвагапович, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 4.Акмурзина Галина Саликаевна, мастер участка асфальтобетонного завода общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 5.Альфанова Ирина Григорьевна, кладовщик общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 6.Баженова Нина Николаевна, прихожанка Местной религиозной организации православного Прихода храма Покрова Пресвятой Богородицы города Ханты-Мансийска, за значительный личный вклад в сохранение духовно-нравственных традиций на территории города Ханты-Мансийска.
- 7.Башков Александр Юрьевич, заместитель генерального директора общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 8.Белов Виктор Юрьевич, старший участковый уполномоченный полиции отделения по району отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Ханты-Мансийский», за профессиональные достижения и личный вклад в обеспечение правопорядка в городе Ханты-Мансийске.
- 9.Бостан Марьян Андреевич, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 10.Бочкарев Евгений Юрьевич, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 11.Быков Максим Сергеевич, спасатель 2 класса спасательной станции – аварийно-спасательного формирования муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за профессиональное мастерство в сфере гражданской защиты населения города Ханты-Мансийска.
- 12.Вельков Сергей Александрович, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 13.Веселев Алексей Михайлович, начальник участка общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 14.Гаджиев Мута Ахмедович, машинист асфальтоукладчика общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 15.Газизов Виктор Романович, начальник правового управления общества с ограниченной ответственностью «Азбука Девелопмент», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие в строительной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 16.Глушков Илья Андреевич, инженер 1 категории ремонтно-механической мастерской службы генерации акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 17.Глухих Денис Андреевич, машинист экскаватора акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 18.Голиченко Денис Сергеевич, генеральный директор акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 19.Горелов Сергей Викторович, инспектор мобильного взвода №2 отдельной роты патрульно-постовой службы Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Ханты-Мансийский», за профессиональные достижения и личный вклад в обеспечение правопорядка в городе Ханты-Мансийске.
- 20.Дамер Виктор Викторович, слесарь-ремонтник 6 разряда ремонтно-механической мастерской службы генерации акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 21.Ерофеева Ирина Дмитриевна, заместитель начальника отдела социально-экономического развития и информационного мониторинга управления экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска, за профессиональное мастерство и личный вклад в социально-экономическое развитие города Ханты-Мансийска.
- 22.Еремеев Никита Анатольевич, электрогазосварщик акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 23.Ефимов Василий Григорьевич, начальник производственно-строительного участка акционерного общества «Региональные электрические сети-Сервис», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 24.Ефимова Ирина Викторовна, начальник отдела кадров акционерного общества «Региональные электрические сети – Сервис», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 25.Жернова Ольга Анатольевна, главный специалист отдела по здравоохранению Администрации города Ханты-Мансийска, за профессиональное мастерство и личный вклад в дело охраны здоровья жителей города Ханты-Мансийска.
- 26.Жусупов Амиргалы Зинелкабиденович, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 27.Иванов Сергей Александрович, начальник финансово-экономического управления акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания – Региональные сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 28.Иванов Александр Леонидович, водитель автомобиля 7 разряда подразделения спецавтотранспорта акционерного общества «Югравиа», за профессиональное мастерство и личный

- вклад в обеспечение деятельности гражданской авиации на территории города Ханты-Мансийска.
- 29.Иманаева Арина Рафиловна, инженер акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 30.Кадилов Надим Уружович, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 31.Казыев Бауржан Оралбаевич, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 32.Кириллук Сергей Васильевич, машинист автовышки и автогидроподъемника 6 разряда отдела механизации и транспорта муниципального бюджетного учреждения «Горсвет», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 33.Клюсова Юлия Алексеевна, заместитель начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, за добросовестную службу и эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления города Ханты-Мансийска и в связи с 35-летием Федеральной налоговой службы.
- 34.Ковтунов Игорь Владимирович, водитель автомобиля 6 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 35.Колмачевский Артем Владимирович, ведущий инженер группы по сопровождению строительного участка акционерного общества «Региональные электрические сети – Сервис», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 36.Колов Иван Александрович, машинист экскаватора 6 разряда транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 37.Короленко Николай Владимирович, участковый уполномоченный полиции отделения по району отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Ханты-Мансийский», за профессиональные достижения и личный вклад в обеспечение правопорядка в городе Ханты-Мансийске.
- 38.Крюков Алексей Владимирович, мастер строительного участка общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 39.Кузнецов Виктор Владимирович, водитель автомобиля 4 разряда муниципального бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации служебных зданий», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 40.Курбанова Елена Николаевна, заместитель главного бухгалтера акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания – Региональные сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 41.Курков Артем Андреевич, диспетчер оперативно-диспетчерской службы акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 42.Куснатдинов Руслан Тельманович, начальник отдела автоматизированных систем управления акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 43.Логунов Сергей Валерьевич, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 44.Лопачук Владимир Вячеславович, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 45.Лореш Роберт Владимирович, машинист фрезы общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 46.Мартенс Владимир Владимирович, водитель автомобиля 4 разряда отдела механизации и транспорта муниципального бюджетного учреждения «Горсвет», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 47.Марченко Андрей Павлович, мастер по ремонту и обслуживанию трансформаторных подстанций акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 48.Медведев Роман Юрьевич, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.
- 49.Меньшиков Аркадий Павлович, оператор асфальтобетонного завода общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 50.Михайлюк Дмитрий Георгиевич, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 51.Морозова Елена Владимировна, старший специалист 2 разряда Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, за добросовестную службу и эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления города Ханты-Мансийска и в связи с 35-летием Федеральной налоговой службы.
- 52.Мороко Анатолий Анатольевич, машинист автовышки и автогидроподъемника 6 разряда отдела механизации и транспорта муниципального бюджетного учреждения «Горсвет», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.
- 53.Муслимов Руслан Рашитович, главный механик автоколонны аэродромной службы акционерного общества «Югравиа», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение деятельности гражданской авиации на территории города Ханты-Мансийска.
- 54.Нарушев Евгений Иванович, инженер эксплуатации общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.
- 55.Никифорова Надежда Вячеславовна, старший государственный налоговый инспектор Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, за добросовестную службу и эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления города Ханты-Мансийска и в связи с 35-летием Федеральной налоговой службы.
- 56.Нуриахметова Татьяна Владимировна, уборщик непроизводственных и служебных помещений акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство в обеспечении деятельности акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети».
- 57.Перцев Виктор Аркадьевич, машинист комбинированной дорожной машины 7 разряда аэродромной службы управления обеспечения производства акционерного общества «Югравиа»,

за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение деятельности гражданской авиации на территории города Ханты-Мансийска.

58.Пикка Иван Васильевич, инженер по релейной защите и автоматики акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

59.Подрезов Федор Георгиевич, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.

60.Раздымаха Станислав Валерьевич, ведущий инженер акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

61.Романов Валерий Юрьевич, заместитель начальника строительно-монтажного участка №1 акционерного общества «Региональные электрические сети – Сервис», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

62.Самсоненко Иван Сергеевич, машинист фрезы общества с ограниченной ответственностью Строительной компании «ЮВиС», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие дорожной отрасли города Ханты-Мансийска.

63.Семенов Владимир Семенович, прихожанин Местной религиозной организации православного Прихода храма Покрова Пресвятой Богородицы города Ханты-Мансийска, за значительный личный вклад в сохранение духовно-нравственных традиций на территории города Ханты-Мансийска.

64.Сергиенко Сергей Михайлович, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.

65.Сидоров Вадим Алексеевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования общества с ограниченной ответственностью «Городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

66.Скрицкий Владимир Алексеевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

67.Сумкин Вячеслав Александрович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

68.Сургутскова Светлана Семеновна, прихожанка Местной религиозной организации православного Прихода храма Покрова Пресвятой Богородицы города Ханты-Мансийска, за значительный личный вклад в сохранение духовно-нравственных традиций на территории города Ханты-Мансийска.

69.Тимошук Людмила Петровна, прихожанка Местной религиозной организации православного Прихода храма Покрова Пресвятой Богородицы города Ханты-Мансийска, за значительный личный вклад в сохранение духовно-нравственных традиций на территории города Ханты-Мансийска.

70.Ткаченко Александр Михайлович, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

71.Товсултанова Бэлла Сар-Алиевна, водитель автомобиля на регулярных городских пассажирских маршрутах автобусной колонны муниципального дорожно-эксплуатационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.

72.Троян Евгения Викторовна, заместитель главного бухгалтера отдела бухгалтерского и налогового учета акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

73.Трунова Тамара Васильевна, прихожанка Местной религиозной организации православного Прихода храма Покрова Пресвятой Богородицы города Ханты-Мансийска, за значительный личный вклад в сохранение духовно-нравственных традиций на территории города Ханты-Мансийска.

74.Турбанова Инна Викторовна, делопроизводитель 1 категории службы генерации акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

75.Филатов Сергей Сергеевич, водитель транспортного цеха муниципального водоканализационного предприятия муниципального образования город Ханты-Мансийск, за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.

76.Часовенный Юрий Олегович, начальник производственно-технического отдела акционерного общества «Региональные электрические сети – Сервис», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

77.Чемуров Николай Евгеньевич, водитель автомобиля автомобильного отдела общества с

ограниченной ответственностью «Городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в обеспечение комфортной городской среды Ханты-Мансийска.

78.Шаврина Светлана Викторовна, член Ханты-Мансийского регионального отделения Общероссийской общественной организации семей погибших защитников Отечества, за активную гражданскую позицию и личный вклад в общественную жизнь города Ханты-Мансийска.

79.Шангареев Сергей Иванович, машинист крана автомобильного акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и добросовестный труд в энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

80.Щелконогова Лариса Владимировна, главный бухгалтер бухгалтерии акционерного общества «Югра-Экология», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие системы обращения с твердыми коммунальными отходами на территории города Ханты-Мансийска.

81.Юлдашев Ильдар Ахтямович, инженер акционерного общества «Ханты-Мансийские городские электрические сети», за профессиональное мастерство и личный вклад в развитие энергетической отрасли города Ханты-Мансийска.

		Приложение 3 к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 04.12.2025 №84	
		Список граждан, которым объявляется Благодарность Главы города Ханты-Мансийска	
		1.Дворникова Анастасия Валерьевна, дежурный оперативный единой дежурно-диспетчерской службы муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за профессиональные успехи в сфере гражданской защиты населения города Ханты-Мансийска.	
		2.Егоров Егор Валерьевич, инженер 1 категории группы по сопровождению строительно-монтажного участка акционерного общества «Региональные электрические сети – Сервис», за профессиональные успехи в энергетической отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		3.Егшатын Давид Ваникович, директор по производству общества с ограниченной ответственностью «Азбука Девелопмент», за профессиональные успехи в строительной отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		4.Коптилов Виктор Николаевич, ведущий специалист отдела закупок акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональные успехи в энергетической отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		5.Куликова Софья Васильевна, супруга участника специальной военной операции, за безупречную службу и добросовестное отношение к выполнению воинского долга, проявленные Вашим супругом, Жулдыбиным Евгением Евгеньевичем, в ходе специальной военной операции.	
		6.Кургузова Наталия Анатольевна, начальник отдела тарифообразования управления экономики и тарифообразования акционерного общества «Югорская энергетическая компания децентрализованной зоны», за профессиональные успехи в энергетической отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		7.Попов Алексей Николаевич, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за профессиональные успехи в дорожно-эксплуатационной сфере города Ханты-Мансийска.	
		8.Сидоров Артем Павлович, начальник производственно-технического отдела общества с ограниченной ответственностью «Азбука Девелопмент», за профессиональные успехи в строительной отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		9.Смирнова Ирина Сергеевна, дежурный оперативный единой дежурно-диспетчерской службы муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за профессиональные успехи в сфере гражданской защиты населения города Ханты-Мансийска.	
		10.Тулкелевич Павел Витольдович, спасатель спасательной станции – аварийно-спасательного формирования муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», за профессиональные успехи в сфере гражданской защиты населения города Ханты-Мансийска.	
		11.Чарланов Сергей Калистратович, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за профессиональные успехи в дорожно-эксплуатационной сфере города Ханты-Мансийска.	
		12.Чепурный Алексей Сергеевич, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за профессиональные успехи в дорожно-эксплуатационной сфере города Ханты-Мансийска.	
		13.Хапаева Анастасия Игоревна, начальник управления по работе с коммерческой недвижимостью общества с ограниченной ответственностью «Азбука Девелопмент», за профессиональные успехи в строительной отрасли на территории города Ханты-Мансийска.	
		14.Худяков Дмитрий Николаевич, водитель автомобиля 5 разряда Филиала №5 акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», за профессиональные успехи в дорожно-эксплуатационной сфере города Ханты-Мансийска.	

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		Приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 04.12.2025 №928	
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА		Изменения	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 10.08.2015 №935 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – постановление)	
от 04.12.2025	№928	Внести в приложение к постановлению следующие изменения: 1.Абзац второй пункта 7.1 изложить в следующей редакции: «Лица, указанные в подпункте «в» пункта 3 настоящего Положения, представляют сведения, предусмотренные пунктом 2 настоящего Положения, в электронном виде посредством функциональной подсистемы «Управленческий портал «Команда Югры» государственной информационной системы управления кадрами автономного округа через личный кабинет (https://ugrateam.admhmao.ru) (далее – Система) с указанием даты и времени их представления.». 2.Абзац третий пункта 7.1 изложить в следующей редакции: «Подписание указанных сведений осуществляется усиленной квалифицированной электронной подписью одним из следующих способов:». 3.Абзац первый пункта 7.2 изложить в следующей редакции: «7.2.Сведения, предусмотренные пунктом 2 настоящего Положения, подписанные с помощью сервиса по работе с криптографией, установленного на АРМ, загружаются в Систему с приложением архивного файла в формате *.zip, содержащего электронный образ справки в формате *.xsb, файл электронной подписи в формате *.sig, которой подписан электронный образ справки в формате *.xsb.». 4.После пункта 7.2 дополнить пунктом 7.3 следующего содержания: «7.3.Сведения, предусмотренные в подпункте «в» пункта 3 настоящего Положения, подписываемые с помощью мобильного приложения «Госключ», загружаются в Систему в виде электронного образа справки в формате *.xsb. При наличии пояснений и иных документов, прилагаемых к справке, сведения, предусмотренные в подпункте «в» пункта 3 настоящего Положения, подписанные с помощью мобильного приложения «Госключ», загружаются в Систему с приложением архивного файла в формате *.zip, содержащего электронный образ справки в форматах *.xsb и *.pdf, файл электронной подписи в формате *.sig, которой подписан электронный образ справки в формате *.pdf.».	
О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 10.08.2015 №935 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»			
В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:			
1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 10.08.2015 №935 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.			
2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.			
Глава города Ханты-Мансийска		М.П.Ряшин	

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12.2025 №930

О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2022 №1405 «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска: 1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2022 №1405 «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования города Ханты-Мансийска» изменения согласно приложению к настоящему постановлению. 2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Исполняющий полномочия
Главы города
Ханты-Мансийска

Н.А.Дунаевская

Приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 05.12.2025 №930

Изменения в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2022 №1405 «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования города Ханты-Мансийска» (далее – постановление)

Внести в приложение к постановлению следующие изменения: 1.В главе 1 раздела I: 1.1.Пункт 17 признать утратившим силу. 1.2.Пункт 18 изложить в следующей редакции: « 18.Нормы расчета приобъектных стоянок автомобилей

Таблица 20

№ п/п	Наименование объекта	Минимально допустимый уровень обеспеченности	
		Единица измерения	Величина
Расчетные показатели автостоянок для постоянного хранения автомобилей			
1.	Многokвартирные жилые дома	м/м на 1 квартиру	1
2.	Многokвартирные жилые дома в границах комплексного развития территории	м/м на 1 квартиру	не менее 0,8
3.	Наемные дома социального использования, включая объекты специализированного жилищного фонда, которые или все помещения в которых принадлежат на праве собственности одному лицу и которые или все жилые помещения в которых предназначены для предоставления гражданам во владение и пользование для проживания в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации	На 100 номеров/квартир/студий	15
Открытые приобъектные стоянки у общественных зданий, учреждений, предприятий, торговых центров, вокзалов и т.д.			
1.	Административно-управленческие учреждения, здания и помещения общественных организаций	30 кв.м общей площади	1
2.	Коммерческо-деловые центры и организации, офисные здания и помещения	30 кв.м общей площади	1
3.	Банки и банковские учреждения, кредитно-финансовые учреждения	30 кв.м общей площади	1

4.	Научно-исследовательские и проектные институты	На 100 работников, учащихся очной формы	10
5.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	На 100 работников, учащихся очной формы	10
6.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам	На 100 учащихся/воспитанников	1 и 1 место на 5 работников
7.	Центры обучения, самодеятельного творчества, клубы по интересам для взрослых	кв.м общей площади	20-25
8.	Объекты производственного и коммунального назначения	100 сотрудников	8
9.	Торговые центры, магазины, рыночные комплексы с торговой площадью	до 200 кв.м	5 на 100 кв.м торговой площади
		200 кв.м и более	7 на 100 кв.м торговой площади
10.	Объекты общественного питания	На 100 мест	10
11.	Магазины-склады	На 30-35 кв.м общей площади	1
12.	Объекты коммунально-бытового обслуживания: бани	На 5-6 единовременных посетителей	1
13.	Объекты коммунально-бытового обслуживания: химчистки	На 1 рабочее место приемщика	1-2
14.	Центральные, специальные и специализированные библиотеки	На 6-8 постоянных мест	1
15.	Гостиницы	Категория до «3 звезды» включительно	не менее 20 % от числа номеров
		Категория от «4 звезды»	не менее 30 % от числа номеров
		Для обслуживающего персонала	не менее 10 % от общего количества
16.	Театры, кинотеатры, цирки, концертные залы, выставки	100 мест или единовременных посетителей	10
17.	Поликлиники, амбулаторные учреждения, специализированные поликлиники, диспансеры, пункты первой медицинской помощи, профилактории	На 100 коек, на 100 посещений в смену	10
18.	Здания и помещения медицинских организаций	На 100 коек, на 100 посещений в смену	10
19.	Универсальные спортивно-зрелищные залы и спортивные сооружения	На 10 единовременных посетителей	2 и 1 место на 5 работников
20.	Места отдыха общего пользования (парки, объекты рекреации)	На 1 га территории	15
21.	Вокзалы всех видов транспорта	На 100 пассажиров дальнего и местного сообщений, прибывающих в час «пик»	10
22.	Береговые базы маломерного флота	10 единовременных посетителей	1
23.	Станции технического обслуживания автотранспортных средств, автозаправочные станции	10 единовременных посетителей	1
24.	Полигоны для обучения и проведения практических занятий автомобилистов	На 10 единовременных посетителей	2

».

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12.2025 №929

О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 08.04.2022 №369 «Об утверждении Правил землепользования и застройки территории города Ханты-Мансийска»

Исполняющий полномочия
Главы города
Ханты-Мансийска

Н.А.Дунаевская

Приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 05.12.2025 №929

Изменения в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 08.04.2022 №369 «Об утверждении Правил землепользования и застройки территории города Ханты-Мансийска» (далее – изменения)

Внести в приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 08.04.2022 №369 «Об утверждении Правил землепользования и застройки территории города Ханты-Мансийска» (далее – Правила) следующие изменения:

1.Таблицу пункта 1 «ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ПАРАМЕТРЫ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ И ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» раздела зона многофункционального назначения (ОДЗ 210) планировочного микрорайона 2:2:4 планировочного района 2:2 статьи 34 дополнить строками следующего содержания:

Для индивидуального жилищного строительства	Минимальная площадь участка — 450 кв.м. Максимальная площадь участка — 1500 кв.м. Отступ от красной линии до объекта индивидуального жилищного строительства и хозяйственных построек — 5 м. Количество этажей — не выше 3 надземных. Высота — не подлежит установлению. Максимальный процент застройки — 30. Минимальная глубина переднего двора — 5 м. Минимальная глубина заднего двора — 3 м. Минимальная ширина бокового двора — 3 м. Минимальное расстояние между отдельно стоящими зданиями — 6 м. Максимально допустимая высота ограждения участков объектов индивидуального жилищного строительства со стороны улиц, проездов — 1,8 м, между участками не регламентируется. Максимальный планировочный модуль в архитектурном решении ограждений земельных участков вдоль улиц и проездов — 3,5 м	Строительство, реконструкцию осуществлять по утвержденному проекту планировки и межевания территории. Ограждение земельных участков со стороны красных линий улиц выполнить в едином архитектурном стиле. Не допускается размещение хозяйственных построек со стороны красных линий улиц, за исключением гаражей
Среднеэтажная жилая застройка	Отступ от красной линии улиц — 5 м. Допускается размещение жилых зданий по красным линиям в условиях реконструкции сложившейся застройки. Этажность — не выше восьми этажей. Высота — не подлежит установлению. Максимальный процент застройки — 20. Минимальная площадь участка — не подлежит установлению. Максимальная площадь участка — не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка до хозяйственных построек — не подлежит установлению	Строительство, реконструкцию осуществлять по индивидуальным проектам, с использованием материалов, соответствующих требованиям ГОСТов и национальных стандартов в области строительства. Требуется проведение специальных мероприятий по усилению грунтов, разработка специальных конструктивных решений с учетом повышенных коэффициентов прочности. При строительстве, реконструкции в условиях существующей застройки обеспечить проведение мониторинга за состоянием зданий и сооружений, расположенных в непосредственной близости от строящегося объекта, земляные, строительные, монтажные и иные работы на котором могут повлиять на техническое состояние и надежность таких зданий и сооружений. Установка антенны на крыше жилого дома и распределительной системы по квартирам в целях обеспечения приема общероссийских обязательных общедоступных каналов телерадиовещания. Размещение машино-мест предусмотреть в соответствии с главой 4 настоящих Правил

2.Таблицу пункта 1 «ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ПАРАМЕТРЫ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ И ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» раздела зона социально-бытового назначения (ОДЗ 202) планировочного микрорайона 2:4:3 планировочного района 2:4 статьи 34 дополнить строкой следующего содержания:

«

Среднеэтажная жилая застройка	Отступ от красной линии улиц — 5 м. Допускается размещение жилых зданий по красным линиям в условиях реконструкции сложившейся застройки. Этажность — не выше восьми этажей. Высота — не подлежит установлению. Максимальный процент застройки — 20. Минимальная площадь участка — в соответствии с таблицей 3 «Минимальный размер земельного участка многоквартирного жилого дома в условиях строительства» частей I, II Правил землепользования и застройки муниципального образования города Ханты-Мансийска. Максимальная площадь участка — не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка до хозяйственных построек — не подлежит установлению	Строительство, реконструкцию осуществлять по индивидуальным проектам, с использованием материалов, соответствующих требованиям ГОСТов и национальных стандартов в области строительства. Требуется проведение специальных мероприятий по усилению грунтов, разработка специальных конструктивных решений с учетом повышенных коэффициентов прочности. При строительстве, реконструкции в условиях существующей застройки обеспечить проведение мониторинга за состоянием зданий и сооружений, расположенных в непосредственной близости от строящегося объекта, земляные, строительные, монтажные и иные работы на котором могут повлиять на техническое состояние и надежность таких зданий и сооружений. Установка антенны на крыше жилого дома и распределительной системы по квартирам в целях обеспечения приема общероссийских обязательных общедоступных каналов телерадиовещания. Размещение машино-мест предусмотреть в соответствии с главой 4 настоящих Правил
-------------------------------	--	---

3.Таблицу пункта 1 «ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ПАРАМЕТРЫ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ И ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» раздела зона социально-бытового назначения (ОДЗ 202) планировочного микрорайона 2:2:1 планировочного района 2:2 статьи 34 дополнить строками следующего содержания:

«

Деловое управление	Количество этажей — не более 2. Высота — не подлежит установлению. Минимальная площадь участка — не подлежит установлению. Максимальная площадь участка — не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка до хозяйственных построек — не подлежит установлению. Минимальный отступ от красной линии до объекта и хозяйственных построек — 3 м. Максимальный процент застройки — не подлежит установлению	Строительство, реконструкцию осуществлять по утвержденному проекту планировки и межевания территории. Разработка мероприятий по отводу сточных вод
Склад	Количество этажей — не более 2. Высота — не подлежит установлению. Минимальный отступ от красной линии — 3 м. Минимальная площадь участка — не подлежит установлению. Максимальная площадь участка — не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка — не подлежит установлению. Максимальный процент застройки — не подлежит установлению	Строительство, реконструкцию осуществлять по утвержденному проекту планировки и межевания территории. Разработка мероприятий по отводу сточных вод

».

4.Таблицу пункта 1 «ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ПАРАМЕТРЫ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ И ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» раздела зона средне-этажной жилой застройки (ЖЗ 102) планировочного микрорайона 2:4:3 планировочного района 2:4 статьи 34 дополнить строкой следующего содержания:

Для индивидуального жилищного строительства	Минимальная площадь участка – 450 кв.м. Максимальная площадь участка – 1500 кв.м. Отступ от красной линии до объекта индивидуального жилищного строительства и хозяйственных построек – 5 м. Количество этажей – не выше 3 надземных. Высота – не подлежит установлению. Максимальный процент застройки – 30. Минимальная глубина переднего двора – 5 м. Минимальная глубина заднего двора – 3 м. Минимальная ширина бокового двора – 3 м. Минимальное расстояние между отдельно стоящими зданиями – 6 м. Максимально допустимая высота ограждения участков объектов индивидуального жилищного строительства со стороны улиц, проездов – 1,8 м, между участками не регламентируется. Максимальный планировочный модуль в архитектурном решении ограждений земельных участков вдоль улиц и проездов – 3,5 м	Строительство, реконструкцию осуществлять по утвержденному проекту планировки и межевания территории. Ограждение земельных участков со стороны красных линий улиц выполнить в едином архитектурном стиле. Не допускается размещение хозяйственных построек со стороны красных линий улиц, за исключением гаражей
---	---	--

5.Таблицу пункта 1 «ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ПАРАМЕТРЫ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ И ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» раздела зона многофункционального назначения (ОДЗ 210) планировочного микрорайона 2:5:1 планировочного района 2:5 статьи 34 дополнить строкой следующего содержания:

Производственная деятельность	Отступ от красной линии – 5 м. Количество этажей – 4. Высота – не подлежит установлению. Максимальный процент застройки – 60. Минимальная площадь участка – не подлежит установлению. Максимальная площадь участка – не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка – не подлежит установлению	Отдельно стоящие объекты
Склад	Отступ от красной линии – 5 м. Количество этажей – 1. Высота – не подлежит установлению. Максимальный процент застройки – 60. Минимальная площадь участка – не подлежит установлению. Максимальная площадь участка – не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка – не подлежит установлению	Отдельно стоящие объекты
Предпринимательство	Минимальный отступ от красной линии – 5 м. Количество этажей – не более 5. Высота – не подлежит установлению. Максимальный процент застройки – 60. Минимальная площадь участка – не подлежит установлению. Максимальная площадь участка – не подлежит установлению. Расстояние от границ смежного земельного участка – не подлежит установлению	При строительстве, реконструкции в условиях существующей застройки обеспечить проведение мониторинга за состоянием зданий и сооружений, расположенных в непосредственной близости от строящегося объекта, земляные, строительные, монтажные и иные работы на котором могут повлиять на техническое состояние и надежность таких зданий и сооружений

6.В приложение 1 к Правилам внести изменения в части границы зоны многоэтажной жилой застройки (ЖЗ 101) планировочного микрорайона 2:2:4, границы зоны социально-бытового назначения (ОДЗ 202) планировочного микрорайона 2:2:1, границы зоны среднетажной жилой застройки (ЖЗ 102) планировочного микрорайона 2:1:1, границы планировочных микрорайонов 2:2:1, 2:2:3, установить зону многофункционального назначения (ОДЗ 210) планировочного микрорайона 2:5:1, границ комплексного развития территории жилой застройки согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к изменениям в Правила землепользования
и застройки территории города Ханты-Мансийска,
утвержденные постановлением Администрации
города Ханты-Мансийска от 08.04.2022 №369



Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 08.12.2025	№86
О назначении публичных слушаний по проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска «Об утверждении актуализированной схемы теплоснабжения города Ханты-Мансийска»	
В целях обеспечения участия населения города Ханты-Мансийска в осуществлении местного самоуправления, в соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 27.07.2010 №190-ФЗ «О теплоснабжении», статьей 47 Федерального закона от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», пунктами 12, 22 Требований к порядку разработки и утверждения схем теплоснабжения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2012 №154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения» (далее – Постановление правительства Российской Федерации от 22.02.2012 №154), решением Думы города Ханты-Мансийска от 29.06.2018 №269-VI РД «О Порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Ханты-Мансийске», руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска: 1.Назначить публичные слушания по проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска «Об утверждении актуализированной схемы теплоснабжения города Ханты-Мансийска» на 17.12.2025 с 18.00 часов в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно-досуговый центр «Октябрь» по адресу: г.Ханты-Мансийск, ул.Дзержинского, д.7, каб.165. 2.В целях организации и проведения публичных слушаний создать организационный комитет по организации и проведению публичных слушаний по проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска «Об утверждении актуализированной схемы теплоснабжения города Ханты-Мансийска» (далее – оргкомитет) и утвердить его состав согласно приложению к настоящему постановлению. 3.Установить, что информация о порядке и сроках предоставления замечаний и предложений по проекту, указанному в пункте 1 настоящего постановления, в соответствии с постановлением	
Глава города Ханты-Мансийска	
М.П.Ряшин	
Приложение к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 08.12.2025 №86	
Состав организационного комитета по организации и проведению публичных слушаний по проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска «Об утверждении актуализированной схемы теплоснабжения города Ханты-Мансийска»	
Шеболдасов Олег Михайлович, заместитель директора Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска. Богданов Александр Николаевич, начальник управления коммунального комплекса и энергетики Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска. Краева Анна Владимировна, специалист-эксперт отдела организации функционирования, реформирования коммунального комплекса Департамента городского хозяйства Администрации города Ханты-Мансийска. Захарова Светлана Сергеевна, председатель Общественного совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства при Главе города Ханты-Мансийска (по согласованию).	

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 08.12.2025	№941
О временном ограничении движения транспортных средств на улицах города Ханты-Мансийска	
На основании пункта 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральных законов от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», от 08.11.2007 №257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.03.2012 №118-п «О порядке введения временных ограничения или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального или межмуниципального значения, местного значения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 27.04.2018 №322 «Об утверждении перечня автомобильных дорог общего пользования местного значения города Ханты-Мансийска», в целях обеспечения безопасности граждан на улицах города Ханты-Мансийска в период проведения торжественной церемонии открытия стелы «Ханты-Мансийск – город трудовой доблести» (далее – мероприятие), руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска: 1.Ограничить движение транспортных средств с 06.00 часов 10 декабря 2025 года до 11.30 часов 10 декабря 2025 года на участке автомобильной дороги по улице Пискунова от улицы Мира до дома №3 по улице Пискунова.	
Глава города Ханты-Мансийска	
М.П.Ряшин	

Городской округ Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА	
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
от 05.12.2025	№85
О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр»	
В целях приведения муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статье 70 Устава города Ханты-Мансийска: 1.Внести в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр» изменения согласно приложению к настоящему постановлению. 2.Муниципальному бюджетному учреждению «Городской информационный центр» обеспечить проведение организационно-штатных мероприятий в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. 3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.	
Исполняющий полномочия Главы города Ханты-Мансийска	
Н.А.Дунаевская	
Приложение к постановлению Главы города Ханты-Мансийска от 05.12.2025 №85	
Изменения в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр» (далее – постановление)	
Внести в приложение к постановлению следующие изменения:	
1.В пункте 1.7 раздела 1 слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 №540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». 2.Раздел II изложить в следующей редакции: «Должностной оклад устанавливается на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности учреждения, определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с таблицами 1-6 настоящего Положения.	
Таблица 1	
Размеры должностных окладов руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера	
Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор	38 126,00
Заместитель директора	28 594,00
Главный бухгалтер	26 688,00

Таблица 2

Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей

Профессиональная квалификаци-онная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности	Д о л ж н о с т н о й оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт, бухгалтер, инженер-программист (программист), менед-жер по рекламе, документовед	14 258,00

Таблица 3

Размеры должностных окладов должностей работников телевидения (радиовещания)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радио-вещания) третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Звукоинженер	14 258,00
3 квалификационный уровень	Режиссер телевидения (радиовещания), собственный корреспондент телевидения (радиовещания), телеоператор	16 241,00
5 квалификационный уровень	Директор программ (радиотелевизионных)	19 627,31,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радио-вещания) четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	Главный режиссер, начальник отдела редакции	21 008,00
3 квалификационный уровень	Главный редактор телевидения	34 363,00

Таблица 4

Размеры должностных окладов должностей работников печатных средств массовой информации

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств мас-совой информации третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Корреспондент, фотокорре-спондент	14 258,00
3 квалификационный уровень	Собственный корреспондент	16 241,00
4 квалификационный уровень	Редактор I категории	18 691,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств мас-совой информации четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	Ответственный секретарь	21 008,00
3 квалификационный уровень	Главный редактор	34363,00

Таблица 5

Размеры должностных окладов по должностям, отнесенным к квалификационным уровням в соответствии с профессиональным стандартом

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам»		
5 квалификационный уровень	Контент-редактор	19 103,00
Профессиональный стандарт «Специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов»		
6 квалификационный уровень	Видеодизайнер	19 447,00
Профессиональный стандарт «Работник контрактной службы»		
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	16 845,00

Таблица 6

Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должностей, не отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Советник	23 868,00
Начальник отдела	21 008,00
Консультант	19 104,00
Специалист (в отделах)	14 970,00

».

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ГЛАВА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2025

№87

Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 14.3 части 1 статьи 39 Устава города Ханты-Мансийска, руководствуясь статьей 70 Устава города Ханты-Мансийска:
1.Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Город-ской информационный центр» согласно приложению к настоящему постановлению.
2.Признать утратившими силу постановления Главы города Ханты-Мансийска:
от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 17.02.2021 №15 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 30.07.2021 №55 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 04.10.2021 №64 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 20.05.2022 №21 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 29.12.2022 №76 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр»;
от 05.12.2025 №85 «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 09.04.2020 №19 «Об утверждении Положения о размерах, условиях оплаты труда и иных выплатах руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской ин-формационный центр».
3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и рас-пространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2025.
4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы горо-да Ханты-Мансийска Белозерову В.А.

Глава города
Ханты-Мансийска

М.П.Ряшин

Приложение
к постановлению Главы
города Ханты-Мансийска
от 08.12.2025 №87

Положение о размерах и условиях оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр»

Раздел I.Общие положения

1.1.Настоящее Положение о размерах и условиях оплаты труда и иных выплатах руководи-телю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством и ины-ми правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска и устанавливает порядок и ус-ловия оплаты труда и иных выплат руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр» (далее – учреждение).
1.2.Термины и определения, используемые в настоящем Положении, применяются в значении Трудового кодекса Российской Федерации.
1.3.Заработная плата руководителя и работников (далее – работники) учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего, компенсационного характера и иных выплат, предусмотренных законодательством и настоящим Положением.
1.4.Оплата труда производится в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от предпринимательской и приносящей доход деятельности учреждения.
1.5.Финансирование расходов на оплату труда работников учреждения осуществляется в пре-делах объема субсидии, доведенной до учреждения учредителем и главным распорядителем бюджетных средств – Администрацией города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, полученных от приносящей доход деятельно-сти (далее – учредитель).
1.6.Размер заработной платы работника учреждения не может быть ниже размера, рассчи-танного в соответствии с действующим законодательством (далее – минимальный уровень за-работной платы).
1.7.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя уч-реждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работ-ников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместите-лей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

В целях соблюдения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной зара-ботной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесяч-ной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), учреждение в срок до 20 декабря теку-щего года (предварительный контроль) и до 25 января (итоговый контроль) года, следующе-го за отчетным, представляет учредителю информацию о среднемесячной заработной плате работников учреждения, подготовленную в соответствии с Положением об особенностях по-рядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 №540 «Об особенностях порядка исчисления средней за-работной платы».

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации и размеры должностных окладов

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	корреспондент, фотокорреспондент	15 901
1.2.	2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор; старший корреспондент; старший фотокорреспондент	17 533
1.3.	3 квалификационный уровень	редактор II категории; собственный корреспондент	18 113
1.4.	4 квалификационный уровень	редактор I категории	20 845
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	23 429
2.2.	3 квалификационный уровень	главный редактор	35 717

Таблица 5

Размеры должностных окладов по должностям, отнесенным к квалификационным уровням в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам»		
1.1.	5 квалификационный уровень	контент-редактор	16 533
2.	Профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»		
2.1.	5 квалификационный уровень	системный администратор	16 533
2.2	6 квалификационный уровень	системный администратор	19 076
2.2.	7 квалификационный уровень	ведущий системный администратор	21 688
3.	Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок»		
3.1.	5 квалификационный уровень	специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	21 688
3.2.	6 квалификационный уровень	старший специалист по закупкам; контрактный управляющий	23 652
3.3.	7 квалификационный уровень	контрактный управляющий	30 038
4.	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»		
4.1.	6 квалификационный уровень	специалист по персоналу	21 688
5.	Профессиональный стандарт «Фотограф»		
5.1.	4 квалификационный уровень	фотограф 3-й категории	15 901
5.2.	5 квалификационный уровень	фотограф 2-й категории	16 533
5.3.	6 квалификационный уровень	фотограф 1-й категории	19 076
6	Профессиональный стандарт «Графический дизайнер»		
5.1.	6 квалификационный уровень	видеодизайнер	21 688
7.	Профессиональный стандарт «Специалист по производству продукции печатных средств массовой информации»		
7.1.	7 квалификационный уровень	выпускающий	23 429

Таблица 6

Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1.	советник	22 182
2.	начальник отдела	23 429
3.	главный специалист	20 652
4.	специалист	16 696
5.	консультант	21 306
6.	заместитель главного редактора	26 826
7.	главный редактор	35 717

2.2.Должностная категория присваивается работникам на основании локального нормативного акта учреждения.
2.3.В локальных нормативных актах, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих и(или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Раздел III.Компенсационные выплаты

3.1.Выплаты руководителю и работникам учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании правового (локального) акта работодателя, решением Думы города Ханты-Мансийска от 28.05.2010 №982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания» и постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 22.05.2023 №311 «О перечне должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в городе Ханты-Мансийске».
3.2.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, совмещении профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации на основании правового (локального) акта работодателя.

Раздел II.Должностные оклады

1.8.Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет в соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таблица 1

Размеры должностных окладов руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Директор	39 685,00
Заместитель директора	31 748,00
Главный бухгалтер	29 764,00

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и размеры должностных окладов

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1квалификационный уровень	делопроизводитель	14 386
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.	1квалификационный уровень	секретарь руководителя	14 924
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1квалификационный уровень	бухгалтер; экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; инженер-программист (программист); документовед; менеджер по рекламе	15 901
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 533
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19 068
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	21 140
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	23 429

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания) и размеры должностных окладов

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклада, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	редактор телевидения	17 052
1.2.	2 квалификационный уровень	корреспондент телевидения; ответственный редактор телевидения; старший редактор телевидения	17 933
1.3.	3 квалификационный уровень	диктор телевидения; режиссер телевидения; собственный корреспондент телевидения; телеоператор	18 113
1.4.	4 квалификационный уровень	ведущий программы	19 076
1.5.	5 квалификационный уровень	директор программ	20 845
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения четвертого уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный режиссер; начальник отдела редакции	23 429
2.2.	3 квалификационный уровень	главный редактор телевидения	35 717

3.2.1.Доплата за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы.

3.2.2.Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается в размере и на срок по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы.

3.2.3.Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы.

3.2.4.При определении минимальных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время учитываются положения статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

Работникам за работу в ночное время производится доплата за каждый час работы в ночное время из расчета 35 процентов должностного оклада за час работы. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в соответствии со статьями 153, 290 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Выплата осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 №436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и не учитывается для исчисления других компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2.5.Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.6.Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П.

Решение о привлечении в выходной или нерабочий праздничный день согласовывается с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.

3.3.Руководителю и работникам учреждения, имеющим ненормированный рабочий день, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью от 3 до 8 календарных дней, которые суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается локальным нормативным актом учреждения (в отношении руководителя учреждения – учредителем) в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4.Руководителю учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого устанавливается в следующем порядке:

- при стаже работы в учреждении:
- от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- от 15 и более лет – 10 календарных дней.

Исчисление продолжительности ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска за выслугу лет руководителю учреждения начинается с его нового рабочего года и устанавливается его трудовым договором.

3.5.Выплаты, установленные настоящим разделом, начисляются к должностному окладу и не образуют увеличения должностного оклада для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Раздел IV.Стимулирующие выплаты

4.1.Стимулирующие выплаты производятся на основании правового (локального) акта работодателя, предназначены для усиления заинтересованности работников учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей и в целях поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

4.2.В целях поощрения руководителя и работников учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная персональная надбавка (для руководителя учреждения);
- надбавка за комплексность и сложность управления (для руководителя учреждения);
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (для работников учреждения, за исключением руководителя учреждения);
- премирование за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премирование по итогам работы.

4.2.1.Ежемесячная персональная надбавка (для руководителя учреждения)

Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу.

Размер ежемесячной персональной надбавки устанавливается в пределах от 10 до 50 процентов от должностного оклада.

Критериями определения размера ежемесячной персональной надбавки являются: интенсивность труда; профессионализм и инициативность; значимость участка деятельности; характер и важность решаемых вопросов; новизна и эффективность предложенных решений.

Решение о выплате и конкретный размер надбавки определяется правовым актом работодателя.

4.2.2.Надбавка за комплексность и сложность управления (для руководителя учреждения)

Руководителю учреждения устанавливается надбавка за комплексность и сложность управления.

Размер ежемесячной надбавки за комплексность и сложность управления устанавливается в пределах от 5 до 50 процентов от должностного оклада.

Критериями определения размера ежемесячной надбавки за комплексность и сложность управления являются:

- уровень сложности, объема, качества и своевременности выполняемой работы;
- работа по нескольким направлениям, совмещения одновременно.

Решение о выплате и конкретный размер надбавки определяется правовым актом работодателя.

4.2.3.Работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается персональный повышающий коэффициент от должностного оклада, решение об установлении которого и его размерах, принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранен либо изменен. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 2,0.

Условия и порядок сохранения или изменения персонального повышающего коэффициента определяются локальным актом учреждения.

Решение о выплате и конкретный размер повышающего коэффициента определяется локальным актом работодателя, по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, ко-

ординирующим деятельность учреждения, управлением бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска.

4.2.4.Работники учреждения могут быть премированы за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам учреждения, состоявшим в списочном составе учреждения на дату издания правового (локального) акта работодателя, за исключением находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, в том числе в отпуске по уходу за ребенком (кроме кратковременного отпуска до 7 календарных дней).

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена за:

- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- иные условия, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, с учетом специфики деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий носит разовый характер.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется правовым (локальным) актом работодателя, но не более одного месячного фонда оплаты труда работника учреждения, по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения, управлением бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска.

4.3.Премирование по итогам работы

Для расчета премии по итогам работы принимается фактически отработанное время согласно таблице учета рабочего времени и учитываемое во всех случаях исчисление среднего заработка. В отработанное время включается время работы по таблице учета рабочего времени, когда за работником сохранялось место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком.

4.3.1.Премирование руководителя и работников учреждения по итогам работы за месяц

Руководителю учреждения премирование по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 100 процентов от должностного оклада.

Критериями оценки работы руководителя учреждения являются:

- обеспечение деятельности учреждения и реализация мероприятий муниципальных программ;
- соблюдение учреждением финансовой дисциплины (в том числе своевременность уплаты налогов, сборов, иных обязательных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- целевое и эффективное использование субсидий, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- своевременное предоставление месячной, квартальной, годовой отчетности;
- выполнение учреждением дополнительных к плановой деятельности видов работ (функций) по поручению учредителя;

- отсутствие просроченной и необоснованной дебиторской и кредиторской задолженности;
- выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) с учетом показателей, характеризующих объем (состав) и качество оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

Работникам учреждения премия по итогам за месяц устанавливается в размере до 100 процентов от должностного оклада.

Критериями оценки эффективности работы работников являются:

- соблюдение работником финансовой дисциплины (в том числе соблюдение финансовых нормативов бюджетных средств, своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- качественное, своевременное выполнение должностных обязанностей, определенных Уставом учреждения, Положением об отделе, должностными инструкциями, эффективность работы;
- качественная подготовка и оформление отчетных, финансовых и иных документов;
- качественное, своевременное выполнение работником планов работы, распоряжений и поручений руководителя учреждения, непосредственного руководителя по вопросам, входящим в компетенцию работника;
- своевременное и качественное исполнение плана-графика закупок учреждения;
- соблюдение техники безопасности труда и противопожарной безопасности, трудовой дисциплины.

Ежемесячно до 25 числа текущего месяца руководитель учреждения приказом определяет размер ежемесячной премии каждому работнику, по представлению непосредственного руководителя, с обоснованием предлагаемого размера ежемесячной премии.

Ежемесячная премия выплачивается в меньшем размере в случае допущения нарушений и упущений, указанных в таблице 7 к настоящему Положению. При этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной зарплаты работника более чем на 20 процентов (часть 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

Снижение размера премии производится в тот расчетный период, в котором работодателю стало известно о допущении нарушения.

Решение оформляется правовым (локальным) актом работодателя, издаваемого до 01 числа месяца, следующего за месяцем, по итогам работы за который осуществляется премирование, с указанием причин невыплаты (снижения размера) премии при их наличии, по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения.

4.3.2.Премирование работников учреждения по итогам работы за квартал, год

Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается за счет экономии средств, выделенных в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности на основании правового (локального) акта работодателя.

Премирование по результатам работы за квартал работникам учреждения может быть выплачено за:

- достижение значимых, высоких результатов при выполнении должностных обязанностей, подтвержденное отсутствием дисциплинарных взысканий;
- соблюдение установленных сроков подготовки документов, выполнения поручений, своевременность принятия решений и представления необходимой информации;
- внедрение новых форм и методов работы, положительно отразившихся на деятельности учреждения;
- выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей временно отсутствующего работника;
- оказание помощи молодым специалистам (наставничество).

Размер премии по результатам работы за квартал определяется правовым (локальным) актом работодателя по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения, управлением бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска.

Премия по итогам работы за год выплачивается при выполнении показателей, указанных в подпункте 4.3.1 пункта 4.3 настоящего Положения, соответственно.

Размер премии по результатам работы за год определяется правовым (локальным) актом работодателя, по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность учреждения, управлением бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска, размер годовой премии не должен превышать двух фондов оплаты труда.

Премия по итогам работы за год не выплачивается или выплачивается в меньшем размере в случае допущения нарушения работником учреждения и(или) упущения согласно таблице 7 к настоящему Положению.

Премирование по итогам работы за год не выплачивается:

- работнику учреждения, с которым трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя за совершение виновных действий;
- работнику учреждения, расторгнувшему трудовой договор в течение календарного года по собственному желанию.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за отчетным кварталом, премия по результатам работы за год выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года.

Премия по результатам работы за четвертый квартал, год выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года.

Премирование по итогам работы за год для работников учреждения исчисляется как сумма средств месячного фонда оплаты труда из расчета за календарный год, премий по результатам работы за квартал, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, деленных на 12 и умноженных на количество фондов оплаты труда, определенных правовым (локальным) актом работодателя о выплате премии по результатам работы за год.

Таблица 7

Перечень нарушений и упущений, за которые производится снижение размера премии		
№ п/п	Показатели	Процент снижения за каждый случай упущения
1	2	3
1.	Некачественное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов	20 процентов
2.	Несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформлнение документов	20 процентов
3.	Некачественное выполнение планов (норм, нормативов) работы, установленных локальным нормативным актом учреждения, постановлений, распоряжений, решений и поручений	20 процентов
4.	Несвоевременное выполнение планов (норм, нормативов) работы, установленных локальным нормативным актом учреждения, постановлений, распоряжений, решений и поручений	20 процентов
5.	Некачественное рассмотрение заявлений, писем, жалоб граждан и организаций	10 процентов
6.	Несвоевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб граждан и организаций	10 процентов
7.	Нарушение сроков представления либо непредставление установленной отчетности, представление неверной информации	20 процентов
8.	Невыполнение поручения непосредственного руководителя	20 процентов
9.	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников	20 процентов
10.	Несоблюдение трудовой дисциплины	20 процентов

Раздел V.Иные выплаты

5.1.Руководителю и работникам учреждения производятся иные выплаты, не относящиеся к фонду оплаты труда и осуществляемые в пределах объема субсидии, доведенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Основанием для осуществления выплаты является правовой (локальный) акт работодателя, изданный на основании письменного заявления работника учреждения, близкого родственника, в соответствии с установленными настоящим разделом видами выплат, с приложением подтверждающих документов.

5.1.1.Материальная помощь выплачивается в размере одного месячного фонда оплаты труда в случаях:

- вступления в брак впервые;
- рождения ребенка;
- утраты личного имущества, находящегося на территории городского округа Ханты-Мансийск Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в результате пожара, стихийного бедствия;
- смерти работника или его близких родственников.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь на погребение выплачивается одному из близких родственников умершего работника. Близкими родственниками настоящим Положением признаются дети, супруг (супруга), родители.

5.1.2.Работнику учреждения в случае увольнения в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное пособие в зависимости от стажа работы в учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размер единовременного пособия (средних месячных заработных плат)
до 10 лет	1,0
от 10 до 15 лет	1,5
от 15 до 20 лет	2,0
свыше 20 лет	2,5

5.1.3.Работникам учреждения производится единовременная выплата в размере должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в связи с достижением работником учреждения возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет.

5.1.4.Единовременная выплата производится молодым специалистам один раз по основному месту работы в течение двух месяцев со дня поступления на работу.

Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершив-

ший обучение по основным профессиональным образовательным программам и(или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и(или) по программам профессионального обучения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам составляет 1 (один) должностной оклад с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

5.2.Руководителю и работникам учреждения производятся иные выплаты, осуществляемые в пределах средств фонда оплаты труда.

5.2.1.Работникам учреждений при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата к отпуску.

Работники, вновь принятые на работу в календарном году и отработавшие шесть и более месяцев в учреждении, имеют право на единовременную выплату к отпуску.

Единовременная выплата к отпуску производится по основному месту работы и основной занимаемой должности.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части в течение календарного года, единовременная выплата осуществляется по заявлению работника при предоставлении любой из частей указанного отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата к отпуску осуществляется согласно правовому (локальному) акту работодателя, изданному на основании письменного заявления работника учреждения, о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплате.

Единовременная выплата к отпуску исчисляется в размере одного месячного фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда исчисляется как сумма начисленного в соответствии со штатным расписанием месячного фонда оплаты труда из расчета за календарный год, определенных правовым (локальным) актом работодателя. Единовременная выплата к отпуску не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата к отпуску не выплачивается:

- работникам, принятым на работу по совместительству;
- работнику, принятому из другого муниципального учреждения города Ханты-Мансийска, который получил в текущем календарном году единовременную выплату к отпуску на предыдущем месте работы, с подтверждением факта выплаты соответствующей справкой.

5.2.2.Ежемесячная доплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени (далее – ежемесячная доплата):

Работнику учреждения устанавливается ежемесячная доплата за наличие государственной награды (орден, медаль, почетное звание) Российской Федерации, СССР, РСФСР или награды и почетного звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, награжденных орденами и медалями, удостоенных почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющим ученую степень доктора (кандидата) наук, соответствующими профилю профессиональной деятельности по месту основной работы.

Ежемесячная доплата устанавливается от должностного оклада в следующих размерах:

Виды почетных званий, наград, ученых степеней	Процент выплаты
Доктор наук	20
Кандидат наук	10
Государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10
Почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по профилю деятельности):	
«Народный _»	20
«Заслуженный _»	10
«Лауреат _»	10

Ежемесячная доплата выплачивается при условии соответствия званий, наград, ученой степени профилю учреждения и деятельности самого работника и устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение. Доплата за наличие ученой степени не применяется в отношении научных работников, занятых в сфере научных исследований и разработок учреждения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками.

Раздел VI.Планирование фонда оплаты труда

6.1.Фонд оплаты труда учреждения на год определяется из расчета 15,5 месячных фондов оплаты труда руководителю и работникам учреждения.

6.2.Месячный фонд оплаты труда формируется по должностным окладам, надбавкам, доплатам в размерах и в порядке, установленном настоящим Положением.

6.3.Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной календарный год расчетным путем на основании утвержденной штатной численности и настоящего Положения.

Источниками формирования являются субсидия на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средства от приносящей доход деятельности.

Размер фонда оплаты труда индексируется в порядке и сроки, определенные Администрацией города Ханты-Мансийска.

6.4.Изменение фонда оплаты труда в течение календарного года производится в следующих случаях:

- проведение индексации должностных окладов;
- перевод на новые системы оплаты труда;
- увеличение (уменьшения) штатной численности;
- изменение минимального месячного размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

МБУ «ГОРОДСКОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»

Директор:
МАКСИМОВА Елена Александровна,
тел. 32-10-99

УЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация г. Ханты-Мансийска
Дума г. Ханты-Мансийска
адрес: ул. Дзержинского, 6

web-сайт
www.news-hm.ru

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
САМАРОВО – ХАНТЫ-МАНСИЙСК

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации 16 ноября 1998 г.
Свидетельство о регистрации № Е 2803. Подписной индекс: для физических лиц – 83058, для юридических лиц – 03058. Цена в розницу свободная.

Телевидение
«НОВАЯ СТУДИЯ» –
первый городской канал
на телеканале «Россия 24»
Тел.: 33-16-85.

РОССИЯ 24

Главный редактор: Наумов Дмитрий Николаевич, тел. 32-10-99.
Технический редактор: Кислов Евгений Анатольевич, тел. 32-10-88.

СЛУЖБА РЕКЛАМЫ:
Производство фильмов
и рекламы на ТВ
Тел.: 33-16-85

ОТПЕЧАТАНО:
Отпечатано в ООО «Печатный мир
г. Сургут» Адрес: 628403, г.Сургут,
ул. Маяковского, 14
Тираж: 10000 экз. Заказ: № 1032

12+

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
628011, г. Ханты-Мансийск, ул.Пионерская, 67а
E-mail: red62@mail.ru
Тел./факс 32-10-88

Номер подписан в печать
10.12.2025
Время подписания в печать:
по графику - 16.00,
фактически - 16.00
Дата выхода в свет - 11.12.2025

• Рукописи не возвращаются и не рецензируются • Перепечатка материалов допускается только с письменного разрешения редакции
• Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов • За содержание объявлений и рекламных материалов редакция ответственности не несет